

Приложение № 10

к приказу Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества Ленинградской области» от 02.12.2025 № 225

**МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в Государственном бюджетном учреждении Ленинградской области
«Фонд имущества Ленинградской области»**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика разработана во исполнение ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п. 9.1 Антикоррупционной политики Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества Ленинградской области».

1.2. Оценка коррупционных рисков является элементом антикоррупционной политики Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества Ленинградской области» (далее – Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением, а также направлена на устранение и/или минимизация коррупционных рисков до приемлемого уровня их последствий, обнаружение/создание оснований для их исключения и/или профилактики.

1.4. Настоящая Методика оценки коррупционных рисков (далее – Методика) разработана с учетом положений Методических рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

1.5. Выявление коррупционных рисков в установленные сроки, их оценка и разработка мер по их минимизации осуществляется Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Учреждения (далее – Комиссия).

2. Подходы к предварительному определению коррупционнoемких направлений деятельности Учреждения

2.1. В целях рационального использования ограниченных кадровых, финансовых и иных ресурсов оценка коррупционных рисков проводится Комиссией последовательно в отношении отдельных процессов в отношении всех направлений деятельности Учреждения.

2.2. Направления деятельности, потенциально связанные с наиболее высокими коррупционными рисками являются:

- закупка товаров и услуг для нужд Учреждения;
- управление персоналом Учреждения, в частности при распределении фондов оплаты труда, принятии решений о премировании работников, получении льгот, социальных преференций;
- платные услуги в сфере закупочной деятельности, оказываемые Учреждением, согласно перечню платных услуг, утвержденному приказом Учреждения.

3. Перечень должностей, связанных с высокими коррупционными рисками

3.1. При проведении анализа коррупционных рисков в Учреждении формируется перечень должностей, связанных с высокими коррупционными рисками (далее – Перечень), в который, прежде всего, включаются должности, обязанности по которым предусматривают:

- принятие решения и (или) совершение действия, прямо направленного на распределение выгоды (преимущества);
- осуществление подготовительной работы, на основании которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (преимущества);
- осуществление контрольных функций в отношении работников Учреждения, принимающих или готовящих решения, направленные на распределение выгоды, в том числе осуществление функций по предупреждению коррупционных правонарушений.

Основными критериями, на основании которых должности включаются в Перечень, являются:

- ключевая роль работника Учреждения в его деятельности;
- высокая степень свободы принятия работником Учреждения решений, вызванная спецификой деятельности;
- интенсивность контактов с гражданами и организациями.

3.2. При определении круга работников Учреждения, без участия которых не может быть реализована коррупционная схема, следует исходить не только из функционала структурных подразделений и должностных обязанностей работников Учреждения, закрепленных в положениях о структурных подразделениях и должностных инструкциях, но и из реально

существующего распределения функций и обязанностей.

3.3. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утверждается приказом руководителя Учреждения. Утверждение Перечня осуществляется после рассмотрения проекта Перечня на заседании Комиссии.

3.4. Уточнение (корректировка) Перечня осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

4. Порядок оценки коррупционных рисков

4.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного направления деятельности Учреждения, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями в целях получения как для работников Учреждения, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства и Учреждения.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

4.2. Проведение оценки коррупционных рисков поручается Комиссии.

4.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

4.3.1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

4.3.2. Выделить коррупционные риски (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

4.3.3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений (коррупционная схема), включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4.3.4. Ранжирование коррупционных рисков по значимости провести с использованием как качественных, так и количественных показателей. Такое ранжирование провести с использованием матрицы оценки значимости рисков (Приложение № 1 к Методике). При этом все риски по степени своей значимости разделяются на критические, существенные и незначительные.

4.3.5. Разработать на основании проведенного анализа реестры (карты) коррупционных рисков Учреждения (сводное описание отдельных процессов, подпроцессов, коррупционных рисков и возможных коррупционных схем, мер по их минимизации, должности работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы) в соответствии с Приложением № 2 к Методике.

4.3.6. На основании результатов анализа коррупционных рисков сформировать перечень должностей, связанных с высокими коррупционными рисками. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования.

4.3.7. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждого коррупционного риска. В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок;
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости, документационного обеспечения, ответственных лиц;
- сведение к минимуму дискреционных полномочий работников Учреждения;
- сведение к минимуму ситуаций, при которых решение о распределении выгоды (преимущества) принимается работником единолично;
- исключение ситуаций, при которых работник Учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;
- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников Учреждения, в том числе путем сопоставления информации о родственниках работников с информацией о составе учредителей и органах управления контрагентов Учреждения;
- совершенствование механизмов, позволяющих работникам Учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;
- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками Учреждения;

- совершенствование механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля;
- информирование контрагентов Учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;
- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в помещениях Учреждения, на официальном сайте и в соцсетях Учреждения;
- проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции, в особенности для работников Учреждения, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками;
- повышение квалификации работников Учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- и иные меры.

4.4. Проекты Реестров (карт) коррупционных рисков и Перечня должностей в Учреждении, связанных с высокими коррупционными рисками, представляются на утверждение руководителю Учреждения.

5. Заключительные положения

5.1. Вопросы, связанные с проведением оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Учреждения, корректировкой перечней должностей в Учреждении, связанных с высокими коррупционными рисками, рассматриваются на заседаниях Комиссии ежегодно до 20 декабря.

5.2. Изменения и дополнения в настоящую Методику как в части отдельных положений, так и применительно к процессу оценки коррупционных рисков в целом (изменение понятийного аппарата, этапности проведения оценки и т.п.) вносятся Учреждением в зависимости от особенностей масштаба и специфики деятельности Учреждения с учетом применяющихся подходов к оценке различных типов рисков.

Приложение № 1
к Методике оценки коррупционных рисков
в ГБУ ЛО «Фонд имущества ЛО»

Матрица оценки значимости коррупционных рисков

		Вероятность реализации коррупционного риска		
		<i>Высокая</i>	<i>Средняя</i>	<i>Низкая</i>
Потенциальный вред	<i>Значительный</i>	Критический риск	Существенный риск	Незначительный риск
	<i>Средний</i>	Существенный риск	Существенный риск	Незначительный риск
	<i>Незначительный</i>	Незначительный риск	Незначительный риск	Незначительный риск

Приложением № 2
к Методике оценки коррупционных рисков
в ГБУ ЛО «Фонд имущества ЛО»

Реестр (карта) коррупционных рисков*
ГБУ ЛО «Фонд имущества ЛО»
по состоянию на «___»_____ 20__ г.

Направлени е деятельност и (отдельный процесс)	Подпроцесс	Коррупционный риск (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционным и рисками	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые

* форма применяется при наличии нескольких отдельных процессов

Реестр (карта) коррупционных рисков*
возникающих при _____ в ГБУ ЛО «Фонд имущества ЛО»
по состоянию на «___»_____ 20__ г.

Подпроцесс	Коррупционн ый риск	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые

* форма применяется при наличии одного отдельного процесса